

2ЯГЛ
^ > т в е р ж д а ю
Директор МБУК «СДК ст. Ханская»
И ст. Ханская' ИЛЛ Лезжова СВ.
у)

КОДЕКС

профессиональной этики работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Сельский Дом культуры ст. Ханская»

1. Общие положения

1.1. Настоящий кодекс профессиональной этики работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Сельский Дом культуры ст. Ханская» (далее-Кодекс) представляет собой свод основных базовых ценностей, норм и принципов, связанных с реализацией работниками учреждений культуры (далее - работник культуры) основных направлений государственной политики в сфере культуры, искусства, художественного образования, музеев, библиотек, культурного наследия при исполнении своих профессиональных обязанностей.

1.2. Целью настоящего Кодекса является установление правил служебного поведения работника культуры для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.3. При исполнении служебных обязанностей Кодексом должны руководствоваться все работники муниципального бюджетного учреждения культуры «Сельский Дом культуры ст. Ханская», независимо от занимаемой должности, в том числе совместители и временные работники.

2. Этическая ответственность работника культуры в отношениях с обществом

В своей профессиональной деятельности работник муниципального бюджетного учреждения культуры «Сельский Дом культуры ст. Ханская» руководствуется убеждениям, что:

2.1. Деятельность в сфере культуры призвана влиять на общественную нравственность посредством создания высокопрофессионального культурного продукта, сохранения и

популяризации культурных ценностей, а также личного примера работника по соблюдению требований нравственного поведения;

2.2. Для всех этнических, социально-демографических и иных культурных сообществ, проживающих на территории Республики Адыгея, признается равное достоинство их культур, равенство их прав и свобод;

2.3. Культура играет основополагающую роль в творческом развитии и самореализации личности, а также в обеспечении социальной сплоченности и устойчивого развития общества;

2.4. Культура признана способствовать единству информационного пространства и доступности информации в сфере культуры как ключевого условия реализации права населения Республики Адыгея на участие в культурной жизни;

2.5. Культура должна обеспечивать условия для поддержания, сохранения и развития культурного разнообразия посредством постоянного взаимодействия и обмена между культурами и равноправного диалога между различными культурными сообществами.

Работник культуры, сознавая значимость духовно-нравственной миссии культуры:

2.6. Исполняет свои должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

2.7. Соблюдает нормы профессиональной этики и правила хорошего тона поведения в обществе;

2.8. Проявляет корректность и внимательность в обращении с посетителями учреждения, иными гражданами и должностными лицами;

2.9. Воздерживается от поведения, которое могло бы вызвать сомнения в правомерности и этичности действий при исполнении работником культуры своих должностных обязанностей, а также избегает конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации других работников учреждений сферы культуры или авторитету отрасли;

2.10. Не использует служебное положение для оказания влияния на других работников культуры или граждан при решении вопросов личного характера.

3. Этическая ответственность работника культуры в отношении коллег

Профессиональным долгом работника культуры по отношению к коллегам, к коллективу, в котором он работает, ко всей отрасли культуры является:

3.1. Подчинение своих действий и поведения единым для всего коллектива и отрасли целям, содействие коллегам в достижении этих целей, обеспечение согласованности действий всех членов коллектива и отрасли;

3.2. Стремление к достижению максимальных результатов в собственной работе;

3.3. Ответственность за эффективность деятельности всего коллектива;

3.4. Стремление к поиску новых, более эффективных форм и методов работы;

3.5. Уважение к лучшим традициям коллектива, всей сферы культуры;

3.6. Уважение к профессиональной работе коллег, стремление избегать неконструктивной публичной или в средствах массовой информации критики деятельности других работников или учреждений сферы культуры;

3.7. Сохранение конфиденциальности информации, полученной в связи с исполнением профессиональных обязанностей от коллег или руководителя;

3.8. Соблюдение этических норм поведения, сохранение положительного имиджа работника культуры как на рабочем месте во время исполнения должностных обязанностей, так и за пределами рабочего времени;

3.9. Нетерпимость к зависти, недобросовестности, неисполнительности;

ЗЛО. Доброжелательные и корректные, основанные на взаимном уважении отношения с коллегами.

4. Этика работника культуры по отношению к своей профессии.

Каждый работник муниципального бюджетного учреждения культуры «Сельский Дом культуры ст.Ханская» как представитель профессионального сообщества:

4.1. Стремятся к профессиональному развитию и повышению квалификации, культурному самообразованию как неотъемлемым условиям выполнения своей социальной миссии и профессионального долга;

4.2. Прилагает усилия к повышению социального престижа своей профессии и признанию ее гуманистической роли в обществе;

4.3. Заботится о своем внешнем виде как неотъемлемой части формирования позитивного имиджа профессии;

4.4. Осуществляя свои должностные полномочия, работник культуры должен управлять с пользой, эффективно и экономно вверенными ему финансовыми средствами, имуществом, материально-техническими и иными ресурсами, которые не могут им использоваться для личных целей.

5. Соблюдение кодекса

5.1. Каждый работник муниципального бюджетного учреждения культуры «Сельский Дом культуры ст.Ханская» принимает на себя ответственность за соблюдение принципов, установленных настоящим Кодексом;

5.2. Работник культуры, нарушающий принципы профессиональной этики, наносит ущерб престижу отрасли, лишается морального права на уважение, поддержку и доверие со стороны коллег и граждан;

5.3. Нарушение требований настоящего Кодекса может быть вынесено на рассмотрение трудового коллектива учреждения;

5.4. Анализ и оценка соблюдения правил профессиональной этики, предусмотренных настоящим Кодексом, являются обязательными при проведении аттестации, включении в резерв кадров, назначении на вышестоящую должность, рассмотрении вопросов поощрения и награждения, а также наложении дисциплинарного взыскания.